

# Электронные доказательства

## Актуальные вопросы развития электронного судопроизводства в России

**АПК РФ предоставлена возможность использовать документы, полученные посредством факсимильной, электронной или иной связи, а также документы, подписанные электронной цифровой подписью или иным аналогом собственноручной подписи, в качестве письменных доказательств в случаях и в порядке, которые установлены федеральным законом, иным нормативным правовым актом или договором (ч. 3 ст. 75).**

В качестве таких доказательств в арбитражный суд чаще всего представляется информация из Интернета, электронная переписка, электронные документы, направляемые в органы государственного контроля и надзора.

Правовое определение электронного документа закреплено в ст. 3 Федерального закона от 10 января 2002 года № 1-ФЗ «Об электронной цифровой подписи», под которым понимается документ, в котором информация представлена в электронно-цифровой форме.

Из приведенных положений следует, что отличительной особенностью электронного документа является его форма, которая создается посредством технических средств фиксации, обработки и передачи информации.

Первые проблемы возникают уже на этапе приобщения электронных документов к материалам дел. В законе отсутствуют требования относительно формы и формата предоставления любых фактических данных в электронной форме, по порядку исследования форм предоставления электронных документов и по порядку приобщения их к судебному делу. Зачастую электронные документы должны представляться в суд не на техническом, а на бумажном носителе, т.е. преобразованными в печатный вид, позволяющий визуально исследовать и обсудить доказательство.

Основным вопросом, связанным с электронными документами, используемыми в качестве доказательств, является проблема их оценки, поскольку действующим процессуальным законодательством не определены

четкие критерии оценки достоверности данных, полученных с помощью электронных средств.

Нормативным регулированием требований к составу и содержанию реквизитов электронного документа в настоящее время является действующий Государственный стандарт СССР ГОСТ 6.10.4.-84 «Унифицированные системы документации. Придание юридической силы документам на машинном носителе и машинограмме, создаваемым средствами вычислительной техники. Основные положения». Указанный стандарт устанавливает требования к составу и содержанию реквизитов, которые придают электронному документу юридическую силу, а также устанавливает порядок внесения в них изменений. Так, электронный документ должен содержать: регистрационный номер; регистрационную дату; подпись (код) лица, ответственного за правильность изготовления документа или утвердившего документ; содержание документа; наименование организации — создателя документа; местонахождение организации — создателя документа или почтовый адрес.

Кроме того, арбитражным судам следует руководствоваться Письмом ВАС РФ от 07.06.1995 № С1-7/03-316 «О Федеральном законе «Об информации, информатизации и защите информации», в котором разъясняется, что юридическая сила документа, хранимого, обрабатываемого и передаваемого с помощью автоматизированных информационных и телекоммуникационных систем, может подтверждаться электронной цифровой подписью. Юридическая сила электронной циф-

ровой подписи признается при наличии в автоматизированной информационной системе программно-технических средств, обеспечивающих идентификацию подписи, и соблюдении установленного режима их использования. Право удостоверить идентичность электронной цифровой подписи осуществляется на основании лицензии.

Следует иметь в виду, что при соблюдении указанных условий, в том числе при подтверждении юридической силы документа электронной цифровой подписью, этот документ может признаваться в качестве доказательства по делу, рассматриваемому арбитражным судом.

В силу ст. 3 Федерального закона от 10 января 2002 года № 1-ФЗ «Об электронной цифровой подписи» электронная цифровая подпись представляет собой реквизит электронного документа, предназначенный для защиты данного электронного документа от подделки, полученный в результате криптографического преобразования информации с использованием закрытого ключа электронной цифровой подписи и позволяющий идентифицировать владельца сертификата ключа подписи, а также установить отсутствие искажения информации в электронном документе.

Кроме того, 06 апреля 2011 года принят Федеральный закон № 63-ФЗ «Об электронной подписи» (далее — Закон), которым введено понятие «электронная подпись». В силу п. 1 ст. 2 Закона электронная подпись представляет собой информацию в электронной форме, которая присоединена к другой информации в электронной форме (подписываемой информации) или иным образом связана с такой информацией и которая используется для определения лица, подписывающего информацию. Ч. 1 ст. 5 указанного Закона определены виды электронных подписей: простая электронная подпись и усиленная электронная подпись.

Различаются усиленная неквалифицированная электронная подпись и усиленная квалифицированная электронная подпись. В связи с принятием указанного Закона Федеральный закон от 10 января 2002 года № 1-ФЗ «Об электронной цифровой подписи» признается утратившим силу с 1 июля 2012 года.

Судебная практика по оценке документов, заверенных электронной цифровой подписью (электронной подписью), находится в стадии формирования. Вместе с тем имеются судебные акты, в которых вопрос принятия подобных доказательств решается положительно.

Так, по делу об оспаривании отказа в допуске к участию в аукционе в электронной форме на право заключения государственного контракта ВАС РФ в определении об отказе в передаче дела в президиум суда указал, что наличие электронной цифровой подписи лиц, указанных в ч. 2-4 ст. 41.2 Федерального закона от 21.07.2005 № 94-ФЗ «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд», и заверение электронных документов оператором электронной площадки с помощью программных средств означают, что документы и сведения, поданные в форме электронных документов, направлены от имени соответствующего участника размещения заказа, оператора электронной площадки, заказчика, уполномоченного органа, специализированной организации, уполномоченного на осуществление контроля в сфере размещения заказов федерального органа исполнительной власти, а также означают подлинность и достоверность таких документов и сведений (Определение Высшего арбитражного суда Российской Федерации от 27.02.2012 № ВАС-1713/12).

В юридической литературе высказываются мнения о возможности



удостоверения электронных документов также в порядке нотариального обеспечения доказательств, предусмотренного ст. 102 Основ законодательства Российской Федерации о нотариате, предусматривающей, что по просьбе заинтересованных лиц нотариус обеспечивает доказательство, необходимые в случае возникновения дела в суде или административном органе, если имеются основания полагать, что представление доказательства впоследствии станет невозможным или затруднительным.

Применительно к электронным документам нотариус, например, может заверить информацию, размещенную на интернет-сайте, а также полученную посредством электронной почты, смс-сообщений и др. средств. Вместе с тем единого мнения науки и практики по возможности применения указанного механизма обеспечения доказательств в электронном виде не сформировано.

Таким образом, тенденция использования электронных документов во всех сферах деятельности и во взаимоотношениях хозяйствующих субъектов ставит задачу подробной законодательной регламентации статуса указанных документов и подтверждения их подлинности, совершенствования процессуальных норм.

**ИННА ЛАЗАРЕВА,**  
СУДЬЯ АРБИТРАЖНОГО СУДА ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

Консультирует специалист

## Аттестация рабочих мест

**В соответствии со ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации прямой обязанностью работодателя является создание безопасных условий труда на рабочих местах, выявление и оценка рисков, профилактика производственного травматизма, улучшение условий работы.**

Каждый работник в соответствии со ст. 219 ТК РФ имеет право на рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда.

Для работников аттестация — это, прежде всего, уверенность в безопасности рабочего места, а также возможность получения компенсации при выявлении вредных факторов на работе (дополнительные перерывы и отпуска, повышенная оплата труда, профилактическое питание, льготные пенсии).

Аттестация рабочих мест по условиям труда — важнейший инструмент по оценке условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда является обязательным для всех работодателей. Аттестации подлежат все имеющиеся в организации рабочие места с периодичностью один раз в пять лет.

Аттестация рабочих мест проводится в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России №342н от 26 апреля 2011 г.

Аттестацию проводят совместно работодатель и аттестующая организация, привлекаемая работодателем для выполнения работ по аттестации, на основании договора гражданско-правового характера.

Аттестующая организация — юридическое лицо, аккредитованное в установленном порядке в качестве организации, оказывающей услуги по аттестации и выполняющей на основании договора гражданско-правового характера с работодателем измерение и оценку, а также оценку соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, проводимую в соответствии с разделом III Порядка, оформление и подготовку отчета об аттестации (Приказ МЗСР от 26.04.2011 №342н п.5).

Нормативной основой проведения аттестации рабочих мест по условиям труда являются:

- руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда, утвержденное Главным государственным санитарным врачом Российской Федерации 29.07.2005;

- стандарты системы безопасности труда (ССБТ); Санитарные правила, нормы и гигиенические нормативы;

- типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи рабочим и служащим специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;

- перечень основных стандартов ССБТ, санитарных правил, норм и гигиенических нормативов, используемых при аттестации рабочих мест по условиям труда.

Отвечает за проведение аттестации рабочих мест по условиям труда руководитель организации. Федеральным законом от 30.03.99 N 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» предусмотрена административная ответственность руководителей, а также самого юридического лица за невыполнение требований к условиям труда (п. 4 ст. 55 Закона). Штраф — от 20 до 30 минимальных зарплат для руководителя и от 200 до 300 минимальных зарплат для организации.

Также ст. 5.27 КоАП РФ за непроведение аттестации предусматривается ответственность за нарушение законодательства о труде и об охране труда:

- нарушение законодательства о труде и об охране труда влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, — от одной тысячи до пяти тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток;

на юридических лиц — от тридцати до пятидесяти тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток;

- нарушение законодательства о труде и об охране труда должностным лицом, ранее подвергнутому административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет дисквалификацию на срок от одного года до трех лет.

Если руководитель не выполнит в установленном срок предписание государственного инспектора труда о проведении аттестации, его могут наказать по части 1 статьи 19.5 КоАП РФ, то есть назначить штраф от 5 до 10 минимальных зарплат.

С января 2012 года у работодателей появилась новая обязанность — предоставлять результаты аттестации рабочих мест в Фонд социального страхования. Соответствующие изменения были введены на основании Федерального закона № 300 от 6 ноября 2011 года.

Организации, прошедшие аттестацию своих рабочих мест по условиям труда, имеют право на получение скидки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Размер такой скидки рассчитывается территориальным органом Фонда социального страхования РФ, но не может превышать 40%.

Для получения скидки к страховому тарифу нужно представить в территориальный орган ФСС РФ:

- заявление;
- данные о результатах аттестации рабочих мест вашей организации по условиям труда по состоянию на 1 января текущего года (подаются сводная ведомость и протокол аттестационной комиссии);

- данные о результатах медицинских осмотров работников вашей организации за прошлый год. На основании полученных данных страховщик будет определять размер скидки или надбавки по страховому взносам. В соответствии с новым законом размер скидки или надбавки будет рассчитываться по итогам работы страхователя за три года и устанавливаться страхователю с учетом состояния охраны труда на предприятии.

Аттестация мест с оптимальными и допустимыми условиями труда позволит работодателю существенно сократить издержки в связи со страхованием несчастных случаев на производстве и получить скидку до 40% от страхового тарифа.

Стоимость и сроки, а также последовательность процедуры аттестационного аудита рабочих мест по условиям труда зависят от множества факторов, в частности:

- от общего количества аттестуемых мест на предприятии, в том числе от количества идентичных мест по производственным параметрам,
- от числа и видов факторов, подлежащих замеру,
- наличия средств индивидуальной защиты,
- от профессиональной деятельности организации,
- от типа эксплуатируемого оборудования на предприятии и т.д.

По завершении аттестации организации выдаются следующие отчеты по проделанной работе:

- карта аттестации рабочего места по условиям труда (выдается на каждое рабочее место либо на определенное количество аналогичных мест);
- протоколы по оценке трамвоопасности рабочего места;
- протоколы анализа состояния средств индивидуальной защиты и оценка уровня обеспеченности ими рабочих мест;
- сводные протоколы измерений производственных факторов;
- сводная таблица классов условий труда;
- сводная ведомость аттестации рабочих мест всего предприятия;
- рекомендации и план мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организации;
- сведения об аттестующей организации.

После проведения аттестации работодатель в течение 10 календарных дней с даты издания приказа о завершении аттестации и утверждения отчета об аттестации должен направить сводную ведомость результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, а также сведения об аттестующей организации в государственную инспекцию труда в субъекте Российской Федерации.

**ЛЮДМИЛА БУРЕНКОВА,**  
ДИРЕКТОР ООО «ПРАКТИК ЦЕНТР», ТЕЛ. (4212) 40-00-82